

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
Ярославской области  
«Ярославский технологическо-экономический колледж»

**ПРИНЯТО**

Экономическим Советом  
Протокол № 1  
от «08» мая 2026 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский  
технологическо-экономический колледж»  
\_\_\_\_\_ Н.В. Костерина  
«08» мая 2026 г.



**Положение  
о приносящей доход деятельности  
государственного профессионального образовательного  
учреждения Ярославской области  
«Ярославский технологическо-экономический колледж»**

г. Ярославль, 2026 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Гражданским кодексом РФ; Налоговым кодексом РФ, федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», постановлением Правительства Ярославской области от 09.04.2025 г. № 356-п «О направлениях расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности», другими нормативными правовыми актами и Уставом государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский технологический колледж» (далее - учреждение).

1.2. При осуществлении приносящей доход деятельности учреждение обязано соблюдать требования нормативных правовых актов, регламентирующих лицензирование отдельных видов деятельности.

1.3. Данное положение определяет порядок и правила осуществления приносящей доход деятельности.

1.4. Средства, получаемые учреждением от ведения приносящей доход деятельности, поступают в самостоятельное распоряжение учреждения и используются им в соответствии с уставными целями и планом финансово-хозяйственной деятельности.

1.5. Положение согласовывается с учредителем.

## **2. Цели и задачи приносящей доход деятельности учреждения**

2.1. Основными целями приносящей доход деятельности учреждения являются:

- рациональное использование учебно-материальной базы учреждения;
- привлечение дополнительных средств, для совершенствования и развития учебно-материальной базы учреждения в целях социальной поддержки и материального стимулирования обучающихся и работников учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей учреждение осуществляет следующие функции:

- планирование работы учреждения;
- изучение спроса на образовательные услуги учреждения;
- проведение мероприятий, направленных на повышение качества образовательного процесса.

## **3. Виды приносящей доход деятельности**

3.1. Учреждение вправе осуществлять следующие виды приносящей доход деятельности:

- образовательная деятельность;
- инновационная и экспериментальная деятельность;

- организация и проведение педагогических и методических мероприятий, коллективной и индивидуальной методической работы;
- осуществление спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности;
- организация отдыха и досуга детей и молодежи, в том числе проведение лагерных сборов;
- производство и (или) реализация собственной продукции;
- организация мероприятий по направлениям деятельности учреждения;
- выполнение учебно-методических и научно-методических работ по направлениям подготовки, по которым осуществляется обучение в Учреждении;
- приобретение, изготовление и реализация продукции общественного питания;
- приобретение и реализация товаров офисного назначения и канцелярской продукции и прочих товаров;
- предоставление библиотечных услуг лицам, не являющимся работниками или обучающимися Учреждения;
- организация и проведение стажировок и практик для студентов других образовательных организаций;
- стажировка педагогических работников по вопросам образовательной деятельности;
- подтверждение профессионального опыта;
- оказание услуг по обеспечению доступа в Интернет, услуг по сопровождению вебинаров и телеконференций, по мультимедиа-поддержке информационных проектов;
- предоставление машинного времени для самостоятельной работы за компьютером в программных средах;
- оказание услуг в области охраны труда, в том числе проведение обучения в данной области;
- осуществление экскурсионной и туристской деятельности;
- выполнение художественных, оформительских и дизайнерских работ;
- ремонт зданий и сооружений;
- медицинская деятельность в части работ (услуг), на осуществление которой получено специальное разрешение;
- оказание населению, предприятиям, учреждениям и организациям платных лечебно-оздоровительных услуг;
- обслуживание и ремонт автотранспортных средств;
- реализация сельскохозяйственной продукции;
- организация и (или) проведение ярмарок, аукционов, выставок, выставок-продаж, симпозиумов, конференций, лекториев, благотворительных и иных аналогичных мероприятий, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц;
- оказание услуг по трудоустройству;

- проведение испытаний, обслуживания и ремонта приборов, оборудования и иной техники;
- осуществление международного сотрудничества по направлениям, соответствующим профилю деятельности Учреждения;
- оказание населению и организациям услуг по ремонту;
- оказание населению, предприятиям, учреждениям и организациям услуг по ремонту и техническому обслуживанию автотранспортных средств;
- предоставление помещений для проведения различных мероприятий, в том числе конференций, олимпиад, туристских слетов.
- организация охраны здоровья обучающихся (за исключением оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения периодических медицинских осмотров и диспансеризации);
- прокат культурного, спортивного и другого инвентаря;
- перевозка грузов, пассажиров, багажа;
- сдача лома и отходов черных, цветных, драгоценных металлов и вторичного сырья;
- выполнение копировальных и множительных работ, тиражирование учебных, учебно-методических материалов;
- оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в сфере образования;
- предоставление мест для временного проживания в общежитиях.

#### **4. Платные образовательные услуги и порядок их предоставления**

4.1. Платные образовательные услуги оказываются учреждением на основании договора, заключенного между учреждением и заказчиком образовательной услуги.

Заказчиком образовательной услуги может выступать физическое и (или) юридическое лицо, имеющее намерение заказать, либо заказывающее платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора.

4.2. Учреждение обязано до заключения договора и в период его действия предоставлять заказчику достоверную информацию о себе и об оказываемых платных образовательных услугах, обеспечивающую возможность их правильного выбора.

4.3. Учреждение обязано довести до заказчика информацию, содержащую сведения о предоставлении платных образовательных услуг в порядке и объеме, которые предусмотрены Законом Российской Федерации «О защите прав потребителей» и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

4.4. Информация, предусмотренная пунктами 4.2 и 4.3 настоящего Положения, предоставляется учреждением в месте фактического осуществления образовательной деятельности.

4.5. Договор заключается в простой письменной форме и содержит следующие сведения:

- а) полное наименование учреждения;
- б) место нахождения учреждения;
- в) наименование или фамилия, имя, отчество (при наличии) заказчика, телефон заказчика;
- г) место нахождения или место жительства заказчика;
- д) фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя учреждения и (или) заказчика, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия представителя учреждения и (или) заказчика;
- е) фамилия, имя, отчество (при наличии) обучающегося, его место жительства, телефон (указывается в случае оказания платных образовательных услуг в пользу обучающегося, не являющегося заказчиком по договору);
- ж) права, обязанности и ответственность учреждения, заказчика и обучающегося;
- з) полная стоимость образовательных услуг, порядок их оплаты;
- и) сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности (наименование лицензирующего органа, номер и дата регистрации лицензии);
- к) вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (часть образовательной программы определенного уровня, вида и (или) направленности);
- л) форма обучения;
- м) сроки освоения образовательной программы (продолжительность обучения);
- н) вид документа (при наличии), выдаваемого обучающемуся после успешного освоения им соответствующей образовательной программы (части образовательной программы);
- о) порядок изменения и расторжения договора;
- п) другие необходимые сведения, связанные со спецификой оказываемых платных образовательных услуг.

4.6. Договор не может содержать условия, которые ограничивают права лиц, имеющих право на получение образования определенного уровня и направленности и подавших заявление о приеме на обучение (далее - поступающие), и обучающихся или снижают уровень предоставления им гарантий по сравнению с условиями, установленными законодательством Российской Федерации об образовании. Если условия, ограничивающие права поступающих и обучающихся или снижающие уровень предоставления им гарантий, включены в договор, такие условия не подлежат применению.

4.7. Сведения, указанные в договоре, должны соответствовать информации, размещенной на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на дату заключения договора.

4.8. Договор составляется в необходимом количестве экземпляров, один из которых находится в учреждении.

4.9. Оказание платных образовательных услуг осуществляется за счет средств, поступающих от физических и (или) юридических лиц.

4.10. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований. Средства, полученные учреждением при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются лицам, оплатившим эти услуги.

## **5. Порядок осуществления приносящей доход деятельности**

5.1. Для осуществления приносящей доход деятельности в учреждении могут быть созданы структурные подразделения, которые выступают непосредственными исполнителями при осуществлении приносящей доход деятельности.

5.2. Структурные подразделения осуществляют свою деятельность за счет средств от приносящей доход деятельности. Если подразделения являются базой практики обучающихся, такие подразделения имеют право на возмещение из бюджетных средств учреждения части затрат на коммунальные услуги.

5.3. Указанные подразделения создаются приказом директора и действуют на основании Устава учреждения и Положений о структурных подразделениях.

5.4. Для организации работы структурного подразделения, а так же осуществления приносящей доход деятельности могут привлекаться как штатные работники учреждения, так и работники сторонних организаций.

## **6. Управление приносящей доход деятельностью**

6.1. Приносящая доход деятельность строится на основе программы, плана работы структурных подразделений по приносящей доход деятельности, плана финансово-хозяйственной деятельности по приносящей доход деятельности и составляется в разрезе по каждому виду приносящей доход деятельности.

6.2. Общее руководство и контроль за приносящей доход деятельностью осуществляется директором учреждения.

В компетенцию директора входит:

- утверждение программы деятельности и сметы расходов;
- утверждение настоящего Положения и Положений о структурных подразделениях и изменений указанных Положений, структуры, штатов, прием на работу руководителей структурных подразделений и определение их должностных обязанностей (в случае создания структурных подразделений, указанных в п.5.1. настоящего Положения);
- назначение ревизионной комиссии по проверке финансовых результатов приносящей доход деятельности;

- утверждение финансовых результатов и заключений ревизионной комиссии о приносящей доход деятельности;

- утверждение порядка распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности, включая размер оплаты труда, размеры и формы материального поощрения и оказание материальной помощи, в соответствии с нормативами оплаты труда, применяемыми в Учреждении;

- принятие решений в соответствии с трудовым законодательством о привлечении к материальной и дисциплинарной ответственности работников, привлекаемых к осуществлению и обеспечению приносящей доход деятельности;

- применение мер материального стимулирования к работникам учреждения и к привлекаемым работникам сторонних организаций в соответствии с решением коллегиального органа учреждения.

6.3. В учреждении создан Экономический совет, не менее 2/3 которого составляют работники, непосредственно осуществляющие приносящую доход деятельность. В компетенцию указанного органа входит:

- принятие и изменение настоящего положения и Положений о структурных подразделениях;

- определение порядка распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности, включая размер оплаты труда, размеры и формы материального поощрения и оказание материальной помощи, в соответствии с нормативами оплаты труда, применяемыми в Учреждении;

- установление порядка применения и размера разового материального стимулирования к работникам Учреждения в пределах средств, полученных от приносящей доход деятельности.

6.4. Установить, что средства, поступившие от оказания услуг, выполнения работ за плату сверх установленного государственного задания и в рамках приносящей доход деятельности учреждения, с учетом запланированных к оплате за счет данных поступлений расходов на общехозяйственные нужды, непосредственно связанные с оказанием услуг, выполнением работ, уплаты налогов и других обязательных платежей направляются учреждением (по итогам за отчетный период):

- в размере не менее 30 процентов - на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников учреждений, непосредственно оказавших платные услуги;

- в размере не более 20 процентов - на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений;

- в размере не более 50 процентов - на укрепление материально-технической базы учреждений.

6.5. При наличии средств от приносящей доход деятельности директору учреждения устанавливается надбавка в размере до 2,5 % от суммы поступлений в текущем году:

- доходов от оказания услуг учреждениями, находящимися в ведении органов государственной власти субъектов РФ (код дохода 903.0.00.00.0000.00.0000.130);

- доходов от реализации активов, осуществляемой учреждениями, находящимися в ведении органов государственной власти субъектов РФ (в части реализации материальных запасов по указанному имуществу) (код дохода 903.0.00.00.0000.00.0000.440).

Надбавка директору учреждения устанавливается при условии направления не менее 70 % средств, стимулирующей части фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты работникам учреждения.

Надбавка устанавливается приказом министерства образования Ярославской области в соответствии с трудовым договором

## **7. Учет и отчетность**

7.1. Доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество, отражаются на счете учреждения и учитываются в балансе по коду вида деятельности 2 (приносящая доход деятельность).

7.2. Учет и контроль финансово-хозяйственной деятельности, связанной с приносящей доход деятельностью, осуществляет директор и главный бухгалтер учреждения.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Указанная в Положении деятельность может быть прекращена:

- по решению директора;
- в случае ликвидации учреждения;
- по решению суда.

По решению учредителя деятельность может быть приостановлена, если указанная деятельность осуществляется в ущерб основной образовательной деятельности.

8.2. Все изменения и дополнения к настоящему положению исполняются в письменной форме и становятся его неотъемлемой частью с момента их согласования с учредителем.

8.3. Положение вступает в силу с 08.05.2026 года.