

СПРАВКА
о результатах проверки соблюдения законодательства о
противодействии коррупции в государственном профессиональном
образовательном учреждении Ярославской области
«Ярославский торгово-экономический колледж»

«09» октября 2017 года

г. Ярославль

С 25 сентября 2017 года по 29 сентября 2017 года управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 21.09.2017 № 128 проведена плановая проверка государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский торгово-экономический колледж» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: г. Ярославль, ул. Б.Полянки, д. 5.

Основание проведения проверки: Постановление Губернатора Ярославской области от 04.03.2010 № 97 «Об управлении по противодействию коррупции Правительства области, внесении изменений в отдельные постановления Губернатора области и признании утратившим силу постановления Губернатора области от 01.08.2008 № 585». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе: консультантов Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича - руководителя рабочей группы, и Кошониной Андрея Владимировича - члена рабочей группы.

1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 31.05.2016 № 37-од «О мерах по предупреждению коррупции». Этим же приказом назначены ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – заместитель директора.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (доведена письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики

учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

2. Реализация Плана противодействия коррупции

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016 год утвержден директором Учреждения 12.01.2016. План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год утвержден директором Учреждения 11.01.2017. 26.06.2017 директором Учреждения утвержден План противодействия коррупции на 3-4 квартал 2017 года. Планы мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016, 2017 и 3-4 кварталы 2017 года предусматривают мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

Контроль за исполнением каждого отдельного пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя. Общий контроль за исполнением плана осуществляется директором Учреждения. Все мероприятия Плана на 2016 и первое полугодие 2017 года выполнены в установленные сроки, что подтверждается отчетом об организации работы по противодействию коррупции в Учреждении за 2016 год и Отчетом об исполнении плана противодействия коррупции за шесть месяцев 2017 года.

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 3-4 кварталы 2017 года в достаточной степени согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

3. Предотвращение конфликта интересов

Приказом Учреждения от 31.05.2016 № 37/1-од «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» утвержден Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам. Карта коррупционных рисков в Учреждении не утверждена.

За 2016 год работниками Учреждения, чьи должности включены в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, представлено 18 деклараций конфликта интересов. Ситуаций конфликта интересов не выявлено.

4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 20.02.2015 № 15 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции» утвержден ее персональный состав.

Приказом Учреждения от 31.05.2016 № 37-од «О мерах по предупреждению коррупции» персональный состав комиссии актуализирован. В течение проверяемого периода заседания комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проводились ежеквартально.

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы рассмотрения и утверждения плана по противодействию коррупции, о взаимодействии с государственными органами и общественными организациями, об участии в выполнении поручений департамента образования Ярославской области по предотвращению коррупции (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 10.03.2016 № 1), анализ мероприятий по противодействию коррупции, проведенных в первом полугодии 2016 года (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 16.06.2016 № 2), рассмотрении информационных материалов о фактах коррупции в сфере образования (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 07.09.2016 № 3), о предложениях в план противодействия коррупции в Учреждении на 2017 и утверждении плана работы комиссии на 2017 год (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 07.12.2016 № 4), обсуждение и утверждение плана мероприятий антикоррупционной направленности на первое полугодие 2017 года (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 11.01.2017 № 1), подведение итогов выполнения плана противодействия коррупции за первое полугодие 2017 года и рассмотрение отчета о мероприятиях, проведенных с обучающимися по формированию антикоррупционного сознания (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 26.06.2017 № 2).

Обращений работников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, не зарегистрировано.

В связи с отсутствием обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, в отношении которых установлены факты нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе по результатам рассмотрения мер прокурорского реагирования, не проводилось.

5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ, институтов гражданского общества, правоохранительных и

иных государственных органов, иных организаций о фактах коррупции не зарегистрировано.

Проведения социологических исследований, опросов общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в течение проверяемого периода не было.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны персонала Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

Совместных мероприятий антикоррупционной направленности с общественными объединениями и организациями, взаимодействующими в сфере противодействия коррупции, не проводилось.

Заместитель директора Учреждения в июле 2017 года прошел переподготовка и повышение квалификации по теме «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных учреждениях» в объеме 72 часа.

В ходе проверки не представлены документы, подтверждающие проведение в течение проверяемого периода мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, кроме оформления со всеми сотрудниками учреждения дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

Актуальные редакции Плана противодействия коррупции на 3-4 квартал 2017 года и Антикоррупционной политики Учреждения размещены на официальном сайте Учреждения по адресу: <http://yatec.edu.yar.ru/>.

Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции. В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Утвердить карту коррупционных рисков Учреждения, взяв за основу Методические рекомендации по формированию (актуализации) карт коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии (доведены до департамента образования

Ярославской области письмом от 29.08.2017 № ИХ.01-10258/17 «О направлении заключения»);

- Приложение:
1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 21.09.2017 № 128 в 1 экз. на 2 л.;
 2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, в 1 экз. на 35 л.

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области

Д.Е. Розенсон

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области

А.В. Кошонин