

Государственное профессиональное
образовательное учреждение Ярославской области
Ярославский технологическо-экономический колледж

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудоого коллектива
Протокол № 1
от «09» января 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ ЯО Ярославского
технологическо-экономического колледжа
Н.В. Костерина
«09» января 2025 г.



Положение
об общем собрании трудового коллектива
государственного профессионального
образовательного учреждения Ярославской области
Ярославского технологическо-экономического колледжа

г. Ярославль, 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского технолого-экономического колледжа (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом, действующим законодательством РФ, Уставом государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского технолого-экономического колледжа и регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива.

1.2. Общее собрание трудового коллектива государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского технолого-экономического колледжа (далее соответственно – общее собрание трудового коллектива, Колледж) является коллегиальным органом управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива обеспечивает возможность участия всех работников в управлении колледжем, развитие инициативы трудового коллектива и реализации прав каждого работника на участие в управлении колледжем.

1.4. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется:

- трудовым законодательством РФ;
- нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- Уставом Колледжа;
- установленными локальными нормативными актами Колледжа;
- настоящим Положением.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива Колледжа, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством, обязательны для всех работников колледжа.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Защита прав и интересов членов трудового коллектива;

2.2. Мониторинг, анализ результатов деятельности Колледжа и прогнозирование его развития.

3. Компетенции общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- согласование правил внутреннего трудового распорядка сотрудников;

- рассмотрение и заключение коллективного договора;
- внесение изменений и дополнений в коллективный договор;
- делегирование полномочий подписания коллективного договора;
- рассмотрение отчета о выполнении коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- создание, при необходимости, временных и постоянных комиссий по различным вопросам деятельности Колледжа (в том числе, комиссии по трудовым спорам, охране труда) и установление их полномочий;
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с Положением.

4. Состав и организация работы общего собрания трудового коллектива

- 4.1. В работе общего собрания трудового коллектива Колледжа участвуют все работники Колледжа.
- 4.2. Общее собрание правомочно решать вопросы, если в его работе участвуют не менее двух третей списочного состава работников Колледжа.
- 4.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости по инициативе директора Колледжа и (или) Совета Колледжа и (или) первичной профсоюзной организации Колледжа, но не реже одного раза в год.
- 4.4. Срок полномочий общего собрания трудового коллектива – бессрочно.
- 4.5. Руководит работой общего собрания трудового коллектива председатель, делопроизводство осуществляет секретарь, избираемые открытым голосованием.
- 4.6. Председатель и секретарь избираются из числа участников общего собрания трудового коллектива.
- 4.7. Председатель определяет повестку дня и контролирует решения общего собрания трудового коллектива.
- 4.8. Решение общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.
- 4.9. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более 50 (пятидесяти) процентов работников, присутствующих на собрании трудового коллектива.
- 4.10. Срок полномочий общего собрания трудового коллектива – бессрочно.
- 4.11. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет

право:

- принимать участие в обсуждении общих вопросов, касающихся компетенции общего собрания трудового коллектива;
- участвовать в принятии решений путём открытого голосования;
- избирать и быть избранным председателем или секретарём общего собрания трудового коллектива;
- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива вопросов, касающихся деятельности Колледжа, если его предложения или требования поддержат не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с общим решением общего собрания трудового коллектива высказывать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведёт секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются дата и время проведения, количественное присутствие членов трудового коллектива, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, ход обсуждения вопросов и принятые решения.

5.3. Протокол подписывается председателем и секретарём общего собрания трудового коллектива.

5.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

5.5. Протоколы хранятся согласно номенклатуре дел Колледжа, у секретаря руководителя Колледжа.

6. Взаимодействие общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с администрацией Колледжа, Советом Колледжа, педагогическим и методическими советами и другими органами управления Колледжа по вопросам, относящимся к его компетенции.

6.2. В случае необходимости общее собрание трудового коллектива может проводиться с участием Учредителя, представителей общественных организаций и других образовательных организаций.