

Государственное профессиональное учреждение Ярославской области
Ярославский торгово-экономический колледж

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

 А.А. Богданова
«15» января 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ ЯО
Ярославского торгово-
экономического колледжа

 Н.В. Костерина
«15» января 2020 г.

Председатель студенческого совета

ГПОУ ЯО Ярославского торгово-
экономического колледжа

 С.А. Чернышова
(протокол № __ от « » января 2020 г.)



ПОЛОЖЕНИЕ

о привлечении обучающихся к труду

Рассмотрено и утверждено
на заседании совета Учреждения
Протокол № 1 от 15.01.2020 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся к труду разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. N 01/7100-13-32 «О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года», Устава ГПОУ ЯО Ярославского торгово-экономического колледжа, утвержденного приказом департамента образования Ярославской области № 420/01-03 от 27.12.2019 г.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.4. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления).

1.5. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2. Направления и формы организации труда обучающихся

2.1. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно полезный труд.

2.2. Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании колледжа и общежития, в форме дежурства по колледжу, общежитию и учебному кабинету.

2.3. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению

территории колледжа и общежития, проведения месячников по благоустройству территории колледжа и общежития.

2.4. Обучающиеся колледжа могут привлекаться к благоустройству территории городского округа в форме субботников, проведения месячника по благоустройству.

2.5. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения обучающихся могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.6. Администрация колледжа назначает ответственных для организации трудовой деятельности обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство деятельностью студентов.

2.7. Обучающийся, активно участвующий в труде, награждается Почетной грамотой, которая зачисляется в портфолио личных достижений.

3. Порядок организации труда обучающихся

3.1. Труд обучающихся организуется в течение учебного года, во время, не связанное с образовательным процессом, в каникулярное время не проводится.

3.2. Дежурство в учебном кабинете проводится не чаще одного раза в месяц, дежурство по колледжу и общежитию не чаще двух раз в семестр. Продолжительность дежурства обучающихся не более 60 минут.

3.3. Во всех учебных группах труд организует классный руководитель; в общежитии – заведующий общежитием и воспитатели общежития.

3.4. График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с заведующими отделениями и заместителем директора по учебно-воспитательной работе. В общежитии график работ определяет заведующий общежитием. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.5. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).

4. Охрана труда

4.1. Администрация колледжа организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после обучения безопасным приемам труда и проведении с ними инструктажа по охране труда с соответствующей регистрацией.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда.

Приложение 1 к Положению

СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение (Ф.И.О. обучающегося) _____ к труду.

Сотрудники ГПОУ ЯО Ярославского торгово-экономического колледжа обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников колледжа и в соответствии с Положением о привлечении обучающегося к труду, утвержденного 15.01.2020 г.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в ГПОУ ЯО Ярославской торгово-экономическом колледже.

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

_____/_____ Ф.И.О. и подпись обучающегося
_____/_____ Ф.И.О. и подпись родителей (законных
представителей)

Дата «__» _____ 20__ г.