



УСЛОВИЯ ПРИЕМА НА СЛУЖБУ

На службу принимаются граждане Российской Федерации не моложе 18 и не старше 40 лет (при наличии специального звания младшего начальствующего состава — 50 лет, среднего начальствующего состава до подполковника внутренней службы — 55 лет), способные по своим личным и деловым качествам, физической подготовке и состоянию здоровья исполнять служебные обязанности сотрудника.

В отношении гражданина, изъявившего желание поступить на службу, проводятся мероприятия по профессиональному психологическому отбору (психофизиологическое исследование), медицинскому освидетельствованию на наличие или отсутствие заболеваний, препятствующих поступлению на службу, по проверке уровня физической подготовки, тестирование.

На должности младшего начальствующего состава принимаются граждане, имеющие среднее профессиональное образование или высшее. На должности среднего начальствующего принимаются граждане, имеющие высшее образование по специальностям и (или) направлениям подготовки: «Психологические науки», «Экономика и управление», «Юриспруденция», «Образование и педагогические науки».

Гражданин не может быть принят на службу в случаях:

- признания недееспособным или ограничено дееспособным вступившим решением суда;
- осуждения за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, наличия снятой или погашенной судимости;
- прекращения уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием;
- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ

Денежное довольствие для младшего начальствующего состава (младший сержант - старший прапорщик внутренней службы) - от _____ руб., для среднего начальствующего состава (младший лейтенант - капитан внутренней службы) - от _____ руб. (должностной оклад + оклад по специальному званию + надбавки и премии);

Ежемесячно выплачиваются:

- за стаж службы (выслугу лет) до 40% должностного оклада;
- за квалификационное звание до 30% должностного оклада;
- за особые условия службы до 100% должностного оклада;

Премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей из расчета трех окладов денежного содержания в год;

Поощрительные выплаты за особые достижения в службе (ежемесячные поощрительные выплаты, сотрудникам имеющим ученую степень: кандидат наук - 15%, доктор наук - 20%; имеющим спортивные звания (спортивные разряды) по служебно-прикладным видам спорта: кандидат в мастера спорта - 5%, мастер спорта - 10%, мастер спорта международного класса - 10%, заслуженный мастер спорта - 15%);

Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время;

Испытательный срок 2 месяца, организация индивидуального обучения по месту службы, первоначальной специальной подготовки в образовательных организациях. Профессиональная служебная и физическая подготовка осуществляется по месту службы сотрудника;

По мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет осуществляется дополнительное профессиональное образование.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ СОТРУДНИКОВ

Очередной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. При определении продолжительности основного отпуска выходные и нерабочие праздничные дни (но не более 10 дней), приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Денежная компенсация части основного отпуска, превышающей 30 календарных дней;

Дополнительные отпуска за выслугу (стаж службы) от 5 до 15 календарных дней, за ненормированный служебный день не менее 3 календарных дней. Выплата денежной компенсации вместо предоставления дополнительных дней отдыха;

Отпуск по личным обстоятельствам продолжительностью не более 10 календарных дней (количество отпусков по личным обстоятельствам в течение календарного года не ограничивается);

Ежегодно выплачивается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания при уходе в очередной оплачиваемый отпуск;

Дополнительная материальная помощь при наступлении семейных обстоятельств;

Единовременная социальная выплата для приобретения (строительства) жилого помещения, сотрудникам, имеющим общую продолжительность службы не менее 10 лет в календарном исчислении;

Ежемесячная денежная компенсация за наем (поднаем) жилого помещения сотруднику, не имеющему жилого помещения по месту службы;

Жизнь и здоровье сотрудника подлежат обязательному государственному страхованию;

Бесплатное медицинское обслуживание сотрудников, членов семей и лиц, находящихся на иждивении и совместно проживающих с сотрудником;

Право на льготные путевки сотруднику и членам семьи на санаторно-курортное лечение или оздоровительный отдых в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях);

Оплата сотруднику, а также одному из членов его семьи один раз в год стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно по территории Российской Федерации;

Сотрудникам, направляемым в служебную командировку, производятся выплаты на командировочные расходы;

Право на бесплатное оказание медицинской помощи сотрудникам, членам семьи сотрудника и лицам, находящимся на иждивении сотрудника;

Предоставление в первоочередном порядке места в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях по месту жительства и в летних оздоровительных лагерях независимо от формы собственности;

Выдача форменного обмундирования;

Выплата единовременного пособия в размере семи окладов денежного содержания при увольнении на пенсию