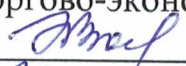

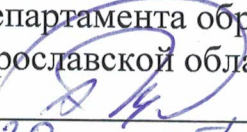


СОГЛАСОВАНО
Директор ГПОУ ЯО Ярославского
торгово-экономического колледжа

Н.В. Костерина
« 30 » ноября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель ЦОПП ЯО

Е.Е. Москалева
« 30 » ноября 2022 г.

СОГЛАСОВАНО
Заместитель директора
департамента образования
Ярославской области

А.Н. Гудков
« 30 » ноября 2022 г.

**Дорожная карта развития
Центра опережающей профессиональной подготовки
Ярославской области
на 2022 – 2024 годы**

Дорожная карта развития Центра опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП) Ярославской области составлена с учетом методических рекомендаций о создании и функционировании центров опережающей профессиональной подготовки, утвержденных распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 28 февраля 2019 года № Р-16, Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, стратегией социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, постановлением Правительства Ярославской области «О реализации мероприятия по разработке и распространению в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной подготовки» от 3 июля 2019 года N 475-п.

ЦОПП Ярославской области – это современные пространства с зонированием по функциональному назначению, приспособленные для организации проектной деятельности, встреч, нетворкингов, обеспечивающие современное качество профессиональной подготовки и переподготовки рабочих кадров и специалистов для ведущих отраслей экономики региона с привлечением работодателей через использование механизмов обсуждений, презентаций, проведения лекций, профориентационных мероприятий. ЦОПП оказывает содействие в подготовке кадров в части предложения лучших условий обучения, подбора места обучения, преподавателей, а также обеспечивает логистику и оценку качества подготовки, являясь уполномоченной организацией по проведению демонстрационного экзамена в регионе.

Цель функционирования ЦОПП

Повышение качества образования посредством создания условий для эффективного использования ресурсов региона для профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, переподготовки,

повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям

Основные задачи ЦОП:

1. выявление потребностей в подготовке кадров в экономике региона;
2. создание единой образовательной среды через формирование банка лучших практик, каталога модулей по основным программам профессиональной подготовки, по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, реестра цифровых образовательных ресурсов;
3. разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) для преподавателей и мастеров производственного обучения;
4. разработка и реализация программ профессиональной ориентации для обучающихся общеобразовательных организаций, а также для обучения их первой профессии;
5. содействие в разработке, производстве и коммерциализации высокотехнологичных решений и иных работ по заказам предприятий реального сектора экономики;
6. формирование и обеспечение функционирования сети опережающей профессиональной подготовки в регионе;
7. разработка рекомендаций и "дорожных карт" по повышению эффективности развития профессионального образования в условиях системной трансформации общества, включая внедрение цифровых технологий;
8. организация работы по содействию трудоустройства граждан региона;
9. создание единой цифровой среды системы среднего профессионального образования.

Деятельность ЦОП направлена на:

- анализ актуального состояния и динамики изменений на рынке труда Ярославской области, прогнозирование востребованности кадров в региональном сегменте экономики;

- разработку и реализацию комплекса мер по устранению существующего и потенциального дефицита кадров в региональной экономике, а также синхронизацию системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровой потребности экономики Ярославской области;

- организацию деятельности по консолидации общественно-профессиональных сообществ, методических объединений, экспертных сообществ, представителей бизнеса по выработке обоснованных предложений и мер по совершенствованию подготовки кадров для региональной экономики;

- координацию процесса реализации проектов по перспективным направлениям в региональной системе подготовки кадров, в том числе: по обеспечению доступности для граждан всех видов образовательных ресурсов для реализации образовательных программ по приоритетным для региона профессиям, направлениям подготовки, компетенциям;

- агрегацию программ профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и взрослых, программ предпрофессиональной подготовки, организацию обучения первой профессии обучающихся общеобразовательных организаций;

- содействие в трудоустройстве, закреплению на рабочем месте;

- координацию сетевого взаимодействия с партнерами: профессиональными образовательными организациями, общеобразовательными организациями, бизнес-партнерами, сообществами работодателей, общественно-профессиональными сообществами, некоммерческими организациями;

- сбор, анализ и трансляцию лучших региональных, отраслевых, межрегиональных, международных практик в области подготовки и

воспроизводства кадров для экономики региона, страны, в том числе по разработке, производству и коммерциализации высокотехнологичных решений по востребованным направлениям регионального сектора экономики;

- координацию внедрения, развития, совершенствования процессов цифровизации, агрегацию цифровых ресурсов в региональной системе профессионального образования;

- организацию международного сотрудничества в области совершенствования подготовки и воспроизводства кадров;

- развитие региональной системы сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи Ярославской области в условиях перехода к цифровой экономике и информационному обществу.

Перечень мероприятий дорожной карты развития

Центра опережающей профессиональной подготовки Ярославской области на 2021-2023 годы

№	Наименование мероприятия	Целевая аудитория	Ответственный	Результат	Срок
1.1	<p>Мероприятия по организации мониторинга и прогнозирования востребованности кадров на территории региона:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг востребованных профессий рабочих и должностей в ЯО; - Мониторинг соответствия подготовки кадров потребностям экономики ЯО; - Мониторинг выполнения Комплекса мер, направленных на увеличение доли занятого населения ЯО в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку за 2020-2024 годы; - Мониторинг реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в профессиональных образовательных организациях ЯО; - Прогнозирование потребности в подготовке кадров с высшим образованием в ЯО 	РОИВ, отраслевые сообщества, работодатели	ЦОПП	Актуализация перечня компетенций опережающей профессиональной подготовки; формирование контрольных цифр приёма	Ежегодно

1.2	Формирование перечня компетенций по перспективному направлению экономики региона с учетом запроса работодателей	РОИВ, отраслевые сообщества, работодатели, образовательные организации, обучающиеся в ПОО и вузах, представители педагогической общественности	ЦОПП	Сформирован перечень компетенций и направлений программ опережающей профессиональной подготовки	Ежегодно
1.3	Реализация механизмов по взаимодействию с основными работодателями региона для выявления кадровой потребности	РОИВ, ЦОПП, отраслевые сообщества	ЦОПП	Сформирован реестр работодателей, ключевых партнеров ЦОПП, сформирован запрос на программы ПОО и ДПО под заказ работодателей	В течение планового периода
2. Разработка и реализация комплекса мер по устранению существующего и потенциального дефицита кадров в региональной экономике, а также синхронизация системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровой потребности экономики					
2.1	Разработка и реализация краткосрочных дополнительных профессиональных программ под заказ работодателя	Отраслевые сообщества, работодатели, ДО ЯО	ЦОПП, ПОО	Разработаны и реализованы программы ДПО ПК	Ежегодно
2.2	Разработка и реализация краткосрочных отраслевых дополнительных профессиональных программ	Отраслевые сообщества	ДО ЯО, ЦОПП, ПОО	Разработаны и реализованы программы ДПО ПК	Ежегодно
2.3	Разработка и внедрение профессиональных модулей для включения в основные образовательные программы СПО	ПОО	ДО ЯО, ЦОПП, ПОО	Разработаны и внедрены профессиональные модули	Ежегодно
2.4	Разработка и реализация программ для обучающихся общеобразовательных организаций (Первая профессия для школьников,	Общеобразовательные организации	ДО ЯО, ЦОПП, ПОО	Разработаны и реализованы программы ПОО и ДООП (профессиональные пробы)	Ежегодно

	профессиональные пробы в рамках мероприятий «Билет в будущее»)						
2.5	Разработка и реализация программ по компетенциям будущего, включая компетенций цифровой экономики	Работодатели, ПОО	ДО ЯО, ЦОПП, ПОО	Разработаны и реализованы программы ДПО ПК		Ежегодно	
2.6	Разработка и реализация программ повышения квалификации преподавателей и мастеров п/о	Педагогические работники ПОО, ВО	ЦОПП	Разработаны и реализованы программы ДПО ПК		Ежегодно	
2.7	Координация процедуры проведения демонстрационного экзамена в регионе. (ЦОПП – уполномоченная организация)	ПОО	ЦОПП	Достижение показателей федеральных и региональных проектов		Ежегодно	
3. Организация деятельности по консолидации общественно-профессиональных сообществ, методических объединений, экспертных сообществ, представителей бизнеса по выработке обоснованных предложений и мер по совершенствованию подготовки кадров для региональной экономики							
3.1	Заключение соглашений/договоров с организациями-партнерами о взаимодействии по вопросам опережающей профессиональной подготовки (СЦК, РКЦ, ФУМО, РУМО, ПОО СПО/ВО, ОО ДПО, работодатели, ЦОПП других регионов)	Работодатели, ДО ЯО, ПОО	ЦОПП	Создана региональная опережающей профессиональной подготовки сеть		В течение планового периода	
3.2	Организация и проведение совместных мероприятий «Студент-работодатель», «РОИВ - Работодатель», «ПОО – работодатель» и т.п.	Общественно-профессиональные сообщества, ПОО, ДО ЯО	ЦОПП	Разработаны предложения и меры по совершенствованию подготовки кадров для региональной экономики		Ежеквартально	

3.3	Организация и проведение совещаний/заседаний общественно-профессиональных сообществ (межведомственные советы, общественный совет ДО ЯО, коллегия ДО ЯО, комитет общественной палаты ЯО, комитет Ярославской областной думы)	Общественно-профессиональные сообщества, ДО ЯО	ЦОПП	Разработана региональная стратегия опережающей профессиональной подготовки	Ежегодно
4. Агрегация программ профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, программ предпрофессиональной подготовки, организации обучения первой профессии обучающихся общеобразовательных организаций.					
4.1	Проведение профориентационных мероприятий для обучающихся общеобразовательных организаций региона в ОО и на площадках ЦОПП	Обучающиеся ОО	ЦОПП	Мероприятия проведены	Ежемесячно
4.2	Организация и проведение областного профориентационного мероприятия «Скажи профессии, Да!»	Обучающиеся ОО	ЦОПП, ГУ ЯО ЦПО и ИП «Ресурс»	Мероприятие организовано и проведено	Один раз в год
4.3	Создание системы сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи	Обучающиеся ОО, ПОО	ЦОПП	Организовано консультирование школьников и студентов по построению индивидуальной траектории обучения	В течение планового периода
4.4	Разработка и реализация программ профессионального обучения для школьников (Первая профессия)	ПОО	ЦОПП	Реализуется обучение по первой профессии	Ежегодно

4.5	Разработка и проведение профессиональных проб в рамках проекта «Билет в будущее»	Обучающиеся ОО	ЦОПП	Мероприятия проведены	Ежегодно
5. Содействие в трудоустройстве, закреплению на рабочем месте					
5.1	Агрегация ресурсов трудоустройства, используемых в ПОО, на цифровой платформе ЦОПП	Граждане ЯО, обращающиеся в ЦОПП	ЦОПП, ПОО	Обеспечен оперативный доступ к информации о трудоустройстве	Ежегодно
5.2	Расширение практики обучения студентов навыкам ведения предпринимательской деятельности и самозанятости посредством проведения для студентов и преподавателей ПОО соответствующих мероприятий.	Обучающиеся ПОО/ВО	ЦОПП, ПОО	Формирование навыков предпринимательской деятельности и самозанятости, открытия собственного дела	В течение учебного года
5.3	Взаимодействие с Центром занятости населения, отраслевыми региональными органами исполнительной власти, представителями работодателей, общественными организациями, образовательными организациями, базовыми центрами содействия трудоустройству других регионов и иными организациями в установленной сфере	Региональные органы исполнительной власти, Центр занятости, работодатели, образовательные организации, граждане ЯО, обращающиеся в ЦОПП	ЦОПП	Подписаны соглашения, реализация совместных планов работы	Ежегодно
5.4	Проведение профессиональных нетворкингов, экскурсий на мероприятия, встреч	Работодатели, ПОО, обучающиеся	ЦОПП, организации партнеры	Формирование сети социальных контактов в будущей профессиональной деятельности	Ежегодно

6. Координация сетевого взаимодействия с партнерами: профессиональными образовательными организациями, общеобразовательными организациями, бизнес-партнерами, сообществами работодателями, общественно- профессиональными сообществами, некоммерческими организациями.

6.1	<p>Организация межрегионального и регионального сотрудничества в области совершенствования подготовки и воспроизводства кадров</p>	<p>ОО, ПОО, ВО, бизнес-партнеры, сообщества работодателей, общественно- профессиональные сообщества, некоммерческие организации, РУМО, и иные организации</p>	<p>ЦОПП</p>	<p>Сформирован пул партнеров, осуществляется сетевое взаимодействие в рамках заключенных соглашений и договоров</p>	<p>Ежегодно</p>
6.2	<p>Организация международного сотрудничества в области совершенствования подготовки и воспроизводства кадров</p>	<p>ОО, ПОО, вузы, бизнес-партнеры, сообщества работодателей, общественно- профессиональные сообщества, некоммерческие организации, РУМО, и иные организации</p>	<p>ЦОПП</p>	<p>Сформирован пул партнеров, осуществляется сетевое взаимодействие в рамках заключенных соглашений и договоров</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>7. Сбор, анализ и трансляцию лучших региональных, отраслевых, межрегиональных, международных практик в области подготовки и воспроизводства кадров для экономики региона, страны, в том числе по разработке, производству и коммерциализации высокотехнологичных решений по востребованным направлениям регионального сектора экономики</p>					
7.1	<p>Проведение конкурса лучших практик в сфере цифровой профориентации в ЯО</p>	<p>ПОО, вузы, представители педагогической общестственности</p>	<p>ЦОПП</p>	<p>Создана база лучших практик</p>	<p>Ежегодно</p>
7.2	<p>Формирование и распространение лучших практик по содействию трудоустройства выпускников</p>	<p>ПОО, вузы, представители педагогической общестственности</p>	<p>ЦОПП</p>	<p>Создана база лучших практик, проведена конференция</p>	<p>Ежегодно</p>

8. Координация внедрения, развития, Цифровизация, агрегация цифровых ресурсов в региональной системе профессионального образования.

8.1	Развитие и модернизация Цифровой платформы ЦОПП ЯО	ПОО, граждане ЯО, обращающиеся в ЦОПП	ЦОПП	Информационные системы, сервисы и базы данных, предназначенные для информационного обеспечения деятельности Центра позволяют реализовать его основные функции, а также многостороннее взаимодействие участников образовательных отношений ЦОПП, расположенных в других субъектах Российской Федерации.	Ежегодно
8.2	Подготовка и проведение обучения представителей организаций ЯО работе на ЦП ЦОПП	ПОО, работодатели	ЦОПП	Сформированы обучающие материалы и инструкции для проведения обучения представителей организаций ЯО; проведено обучение по согласованному графику	Ежегодно
8.3	Администрирование и техническое сопровождение цифровой платформы ЦОПП	Пользователи ЦП ЦОПП	ЦОПП	Доступность ресурсов ЦП ЦОПП для всех пользователей	Ежегодно

Использованные сокращения:

РОИВ – региональные органы исполнительной власти

ЯО – Ярославская область

ДО ЯО – департамент образования Ярославской области

ЦОПП – центр опережающей профессиональной подготовки Ярославской области

ЦП ЦОПП – цифровая платформа центра опережающей профессиональной подготовки Ярославской области

ГУ ЯО ЦПО и ИП «Ресурс» – государственное учреждение Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»

ВО – образовательные организации высшего образования

ОО – общеобразовательные организации

ПОО – профессиональные образовательные организации

РУМО – региональные учебно-методические объединения

ДПО – дополнительное профессиональное обучение

ПК – повышение квалификации

ПО – профессиональное обучение

ДООП – дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы